

# 2018 የሲያትል ሰራተኛ መስፈርቶች ደንቦች (Seattle Labor Standards Ordinances)

የሰራተኛ መስፈርቶች ቢሮ ተልእኮ፣ የሰራተኛ መስፈርቶችን በታቀደ የማህበረሰብ እና የቢዝነስ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈጻጸም እና ፈጠራ የታከለበት የፖሊሲ እድገት ከዘርፍ ማህበራዊ ፍትህ ቁርጠኝነት ጋር ማሳደግ ነው።



ይህ ፓስተር በሰራተኛ ሰራተኛ ስፍራ በአገልግሎት እና ሰራተኞች በሚናገሩት ቋንቋ መለጠፍ አለበት።  
የሰራተኛ መስፈርቶች ቢሮ ለአካል ጉዳተኞች ትርጉም እና ማረፊያ ይሰጣል።

## SMC 14.19 ዝቅተኛ ደሞዝ

ለሰራተኞች ዝቅተኛ ደሞዝ ይወስናል

**ትልቅ አሰሪዎች**  
(501 ወይም የበለጡ ሰራተኞች)

አሰሪው ለሰራተኛው የህክምና ጥቅማጥቅም ክፍያ ይፈጽማል?

<b>\$15.45</b> በሰአት	<b>\$15.00</b> በሰአት
------------------------	------------------------

**ትንሽ አሰሪዎች**  
(500 ወይም ጥቂት ሰራተኞች)

አሰሪው ለሰራተኛው የህክምና ጥቅማጥቅም ቢያንስ በሰአት \$2.50 ይከፍላል እና/ወይም ሰራተኛው ቢያንስ በሰአት \$2.50 ገርሻ ይገኛል?

<b>\$14.00</b> በሰአት	<b>\$11.50</b> በሰአት
------------------------	------------------------

**የአሰሪው መጠን**  
አሰሪው በአለም ዙርያ ያለውን የሰራተኞች ብዛት መቆጠር። ልዩ ፍቃድ ላላቸው፣ በዚያ ልዩ ፍቃድ ባላቸው አውታረ መረብ ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ሰራተኞች መቆጠር

**የህክምና ጥቅማጥቅሞች**  
ሰራተኛው የፈጠራ ተመጣጣኝ የአንክብካቤ ህግ (Federal Affordable Care Act) በሚደነግገው መሰረት በብር ደረጃ ወይም ከፍ ባለ እቅድ መመዘገብ አለበት

» አሰሪው ሰራተኛው የህክምና ጥቅማጥቅሞችን አልፏል፣ በዚያ ወይም ለህክምና ጥቅማጥቅሞች ብቁ ባይሆንም እንኳን ከዝቅተኛው አስተኛ ደሞዝ ያነሰ ሊከፈል ይችላል።

## SMC 14.20 የደሞዝ ስርቆት

ከደሞዝ ስርቆት ጥበቃ ይሰጣል

**አሰሪዎች ሁሉንም የካሳ ክፍያዎች በመ ደበኛ የመክፈያ ቀን መክፈል እና ለሰራተኞች ስለ ሰራተኛው እና ክፍያው የጽሁፍ መረጃ ሊሰጧቸው ይገባል።**

**የጽሁፍ መረጃ ማካተት ያለበት፡**

- የአሰሪው ስም እና የሚገኝበት መረጃ
- የሰራተኛው የክፍያ መጠን ፣ የትርፍ ስለት ክፍያ ለማግኘት ብቁ መሆኑን፣ የክፍያው መሰረት (ስለት፣ ሺፍት፣ ቀን፣ ሳምንት፣ ኮሚሽን)፣ መደበኛ የክፍያ ቀን
- የአሰሪው የጉርሻ ፖሊሲ
- በክፍያ ቀናቶች በንጥል የተያዘ የክፍያ መግለጫ

**የክፍያ መስፈርቶች ምሳሌዎች፡**

- ዝቅተኛ የደሞዝ ክፍያ
- የትርፍ ስለት ክፍያ
- የአሰሪው ስለት ክፍያ
- ቃል የተገባለት መጠን ክፍያ
- ለመሉ ቀን ስራ ክፍያ
- የጉርሻ ክፍያ
- የአገልግሎት ክፍያ (በደረሰኛ ወይም በምግብ ዝርዝር ውስጥ ደንበኛውን ለሚያገለግለው ሰራተኛ(ኞች) ተከፋይ የማይሆን ካልተገለጸ በስተቀር)
- የአሰሪውን ወጪዎች ተመሳሽ አድርገው
- ሰራተኞችን በተሳሳተ መንገድ መመደብ አይቻልም

## SMC 14.17 ፍትሃዊ የስራ እድል

የፍርድ እና የአስር ሪከርድ መጠቀምን ይገድባል

**የተከለከለ፣**

- የተፈረደባቸውን ወይም የአስር ሪከርድ ያላቸውን አመልካቾች የሚከለከሉ የስራ ማስታወቂያዎች
- የስራ ማመልከቻዎች ስለ ፍርድ ወይም የአስር ሪከርዶች ጥያቄ ያላቸው፣ አሰሪው አስቀድሞ ስለ ዝቅተኛ መመዘኛዎች አመልካቾችን አጣርቶ ካልሆነ በስተቀር
- ስራ መከለከል (ወይም ሌላ የከፋ የስራ እርምጃ) የአስር ሪከርድን ብቻ መሰረት ያደረገ

**ከ 16 አመት በታች ለሆኑ ህጻናት ቁጥጥር የሌለው የስራ ተዳርሶ፣ የእድገት ጉድለቶች ያለባቸው ሰዎች ወይም ለጉዳት ተጋላጭ የሆኑ ሰዎችን የሚያካትቱ አንዳንድ ልዩነቶች ተግባራዊ ይሆናሉ።**

**አሰሪዎች እንዲህ ማድረግ ይጠበቅባቸዋል፤**  
አመልካቾች ለዝቅተኛ መስፈርቶች አስኪለዩ ድረስ የወንጀል ታሪክ ምርመራን ማዘግየት

የቀድሞ የወንጀል ታሪክ መሰረት በማድረግ ብቻ የከፋ እርምጃ ከመወሰዱ በፊት የአሰሪው አግባብ መከተል፤

- » የወንጀል ታሪክ ማረጋገጫ መረጃውን ለመግለጽ ወይም ለማስተካከል እድል መስጠት
- » ቢያንስ ለሁለት የስራ ቀናት የስራ መደቡን ክፍት አድርጎ መቆየት
- » ግለሰቡን መቆጠር ስራውን እንደሚገዳ ወይም የሰራተኛውን ስራ የመስራት ችሎታ ላይ ተጽእኖ ያለው ስለመሆኑ ህጋዊ የስራ ምክንያት ይኑር

## SMC 14.16 ከክፍያ ጋር የህመም እና የደህንነት ግዜ

ለህክምናና ከደህንነት ጋር ለተያያዙ ጉዳዮች የሚከፈል አረፍት ይፈለጋል።

**አሰሪዎች ሰራተኞቻቸው አራሳቸውን ወይም የቤተሰብ አባላቸውን ለመንከባከብ ከክፍያ ጋር እረፍት ሊሰጥባቸው ይገባል።**  
(ልጅ፣ ወላጅ፣ ባለቤት፣ የተመዘገበ የሰው ውስጥ ለጋር፣ ለጾታ ስደት፣ ለልጅ ልጅ፣ ማገደም/ህጎች)

**የህመም ጊዜ፤** አካላዊ ወይም የአእምሮ ጤና ሁኔታ ፣ የህክምና ቀጠሮን ጨምሮ

**የደህንነት ጊዜ፤** ከቤት ውስጥ ጥቃት ፣ ጾታዊ ትንኮሳ ፣ ማሳደድ ወይም የህዝብ ጤና ጉዳዮች\*

ደረጃ 1	ደረጃ 2	ደረጃ 3
<b>እስከ 49</b> FTEs	<b>50 – 249</b> FTEs	<b>250+</b> FTEs
<b>1 ሰአት</b> በ 40 ሰዎች	<b>1 ሰአት</b> በ 40 ሰዎች	<b>1 ሰአት</b> በ 30 ሰዎች
<b>40 ሰዎች</b>	<b>56 ሰዎች</b>	<b>72 ሰዎች**</b>

\* የደህንነት ጊዜ የቤተሰብ አባልን ለመንከባከብ መጠቀም ይቻላል  
\*\* 108 ሰዎች ለደረጃ 3 ሰራተኞች ከክፍያ ጋር እረፍት ፖሊሲ (PTO)

**አሰሪዎች**  
የግል እና ነጻ አገልግሎቶች።  
የህግ ማክበር እርዳታ እና ስልጠና።

**ሰራተኞች**  
የግል እና ነጻ አገልግሎቶች።  
ስልጠና፣ መቀበያ እና ምርመራዎች  
-ወይም- በፍርድ ቤት ክስ መስርት።

**206-256-5297**  
www.seattle.gov/laborstandards